

Согласовано:
Советом МАОУ СОШ №8
Протокол от 27.09.2022г. №1

Утверждаю:
Директор МАОУ СОШ №8
Е.М. Константинова

Принято
Общим собранием работников
МАОУ СОШ №8
Протокол от 26.09.2022 г. №5

Приказ от 29.09.2022г. №233
*«О внесении изменений и дополнений в
Положение об оплате труда работников
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №8»*

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 8**

г. Красноуральск
2022 год

1. Изложить Приложение №2 к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 в новой редакции:

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №8

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	12788
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	12803
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12966
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	13020
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	26040,00

2. Пункт 2.29 Главы 2. Положения об оценке эффективности труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 Приложения №7 к Положению об оплате труда Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школе №8 изложить в новой редакции:

«2.29. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности труда работников МАОУ СОШ №8 в соответствии с настоящим положением.

Премиальная выплата по итогам работы заместителей директора по учебно - воспитательной работе, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по административно – хозяйственной части, главного бухгалтера устанавливается в размере, установленном по итогам оценки эффективности деятельности руководителя МАОУ СОШ №8 на основании итогов выполнения системы показателей качества и результативности руководителя МАОУ СОШ №8 и может составлять от 0 до 60 % от установленного должностного оклада заместителей директора по учебно - воспитательной работе, заместителя директора по воспитательной работе, заместителя директора по административно – хозяйственной части, главного бухгалтера 1 раз в квартал.

Система показателей качества и результативности труда руководителя учреждения утверждается Постановлением администрации городского округа Красноуральск.

На основании распоряжения о премировании руководителя Учреждения директор МАОУ СОШ №8 издает приказ о назначения размера стимулирующей выплаты по итогам работы заместителям директора и главному бухгалтеру».

3. Таблицу 2 приложения №7 к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 изложить в новой редакции.

Показатели (критерии) оценки эффективности труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№ п/п	Критерии	Условия выплаты стимулирующего характера/баллы	Периодичность оценивания	Максимальный балл
1	Организация и проведение совещаний (советов, конференций, консилиумов, форумов и др.)	<p>Очно: На уровне ОУ - 3 балла На уровне муниципалитета - 5 баллов На уровне региона – 7 баллов На всероссийском уровне – 10 баллов На международном уровне – 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места): На уровне ОУ - 3 балла На уровне муниципалитета - 5 баллов На уровне региона – 7 баллов На всероссийском уровне- 10 баллов На международном уровне –15 баллов</p> <p>Заочно (в сети Интернет): На уровне ОУ - 1 балл На уровне муниципалитета - 2 балла На уровне региона –3 балла На всероссийском уровне –4 балла На международном уровне – 5 баллов</p>	февраль май август ноябрь	30
2	Повышение квалификации педагогов по вопросам воспитания	Доля педагогов, повысивших квалификацию по вопросам воспитания: 10%-21% - 1 балл 21%-30% - 2 балла 31%-50% - 4 баллов	февраль май август ноябрь	30

		51%-70%—5 баллов 71%—90% – 6 баллов 91%-100 %– 10 баллов		
3	<p>Организовано обучение на сайте КУ РДШ и др.</p> <p>- педагогов;</p> <p>-родителей обучающихся (законных представителей)</p> <p>- обучающихся</p>	<p>Доля участников образовательных отношений, прошедших обучение:</p> <p>Доля педагогов, повысивших квалификацию:</p> <p>20%-30% - 2 балла 31%-50% - 4 баллов 51%-70%—5 баллов 71%—90% – 6 баллов 91%-100 %– 10 баллов</p> <p>Доля учащихся, прошедших обучение:</p> <p>20%-30% - 2 балла 31%-50%- 4 баллов 51%-70%—5 баллов 71%—90% – 6 баллов 91%-100 %– 10 баллов</p> <p>Доля родителей, прошедших обучение:</p> <p>20%-30% - 2 балла 31%-50%- 4 баллов 51%-70%—5 баллов 71%—90% – 6 баллов 91%-100 %– 10 баллов</p>	<p>февраль</p> <p>май</p> <p>август</p> <p>ноябрь</p>	30
4	<p>Проведение мониторинга социальных сетей (групп, школьных чатов, индивидуальных страниц обучающихся на предмет выявления негативных контентов или постов, «тревожных» сигналов)</p>	<p>Систематическое ведение мониторинга социальных сетей – 3 балла</p> <p>Своевременное принятие мер по выявлению негативных контентов или постов, «тревожных» сигналов – 3 балла</p>	<p>февраль</p> <p>май</p> <p>август</p> <p>ноябрь</p>	18
5	<p>Обеспечение информационной открытости, обобщение, описание и распространение успешного опыта воспитательной работы</p>	<p>Наличие на сайте ОУ, в социальных сетях, на информационных стендах информации о деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями:</p> <p>1) афиши и анонсы мероприятий – 1 балл</p> <p>2) информационные материалы и фото отчеты о проведенных мероприятиях - 1 балл</p> <p>3) наличие 3 - х и более видеосюжетов по воспитательной работе в СМИ, сайте ОУ, онлайн – газете социальной сети ВКонтакте– 3 балла</p>	<p>февраль</p> <p>май</p> <p>август</p> <p>ноябрь</p>	15
6	<p>Просветительская работа с участниками образовательных отношений: педагогами, родителями, учащимися</p>	<p>1 мероприятие – 2 балла;</p> <p>2 - 3 мероприятия – 3 балла;</p> <p>4 и более мероприятий – 4 балла</p>	<p>февраль</p> <p>май</p> <p>август</p> <p>ноябрь</p>	12

7	Выполнение плана мероприятий общероссийского календаря событий, включая дни единых действий Российского движения школьников, массовые мероприятия по направлениям Российского движения школьников (отчетный период - квартал)	менее 85 % - 0 баллов 85%-90%- 3 балла 91-100% - 5 баллов	февраль май август ноябрь	15
8	Вовлеченность учащихся в деятельность РДШ и других детских объединений	10% - 20% - 3 балла 21%- и более 5 баллов	февраль май август ноябрь	15
9	Организация и проведение совместных мероприятий социальными институтами, другими детскими и молодежными общественными организациями	1 мероприятие – 2 балла; 2 - 3 мероприятия – 3 балла; 4 и более мероприятий – 4 балла	февраль май август ноябрь	12
10	Организация и проведение массовых мероприятий совместно с активом обучающихся	Доля учащихся, принявших участие в мероприятии: 20%-30% - 2 балла 31%-50% - 4 баллов 51%-70%—5 баллов 71%—90% – 6 баллов 91%-100 % – 10 баллов	февраль май август ноябрь	30
11	Проведение диагностических мероприятий совместно с школьным психологом (по выявлению степени напряженности в детском коллективе, по проблеме буллинга, по формированию благоприятного климата в ОО и т.д.)	Проведение диагностических мероприятий – 3 балла	февраль май август ноябрь	9

12	<p>Результативность участия учащихся, состоящих на разных видах учета, в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, смотрах, акциях)</p>	<p>Очное участие: Имеются участники: -Школьный уровень: До 10 чел. – 1 балл 11 и более чел. – 2 балла -Муниципальный уровень: До 10 чел. – 2 балла 11 и более чел. – 3 балла -Региональный уровень – До 10 чел. – 3 балла 11 и более чел. – 4 балла -Всероссийский уровень: До 10 чел. – 5 баллов 11 и более чел. – 6 баллов Имеются победители и призеры: Личное первенство: -на муниципальном уровне: 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл - на региональном уровне: 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балл - на всероссийском уровне: 1 место – 5 балла 2 место – 4 балла 3 место – 3 балл Командное первенство: -на муниципальном уровне: 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балл -на региональном уровне: 1 место – 6 баллов 2 место – 5 баллов 3 место – 4 балл - на всероссийском уровне: 1 место – 10 баллов 2 место – 8 баллов 3 место – 6 баллов Заочное участие (в сети Интернет): Имеются участники: До 10 чел. – 0,5 балла До 20 чел. – 1 балл До 30 чел. – 1,5 балла 30 и более чел. – 5 баллов Имеются победители и призеры: -на муниципальном уровне: 1 место – 2 балла (за каждого участника) 2,3 место – 1 балл (за каждого участника) -на региональном уровне: 1 место – 3 балла (за каждого участника) 2,3 место – 2 балла (за каждого участника) - на всероссийском уровне: 1 место – 4 балла (за каждого</p>	<p>февраль май август ноябрь</p>	25
----	---	---	---	----

		участника) 2,3 место – 3 балла (за каждого участника)		
13	Деятельность по вовлечению несовершеннолетних, состоящих на внутришкольном учете, на учете в ТКДН и ЗП, ОДН ОМВД по городу Красноуральску, детей из семей, состоящих на разных видах учета в кружки, секции	1-2 чел. – 1 балл 3-4 чел. – 2 балла 5 и более чел. – 5 баллов	февраль май август ноябрь	15
14	Участие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в проектах, конкурсах, реализации региональных, целевых и ведомственных программ	Очное участие: На уровне ОУ - 3 балла На уровне муниципалитета - 5 баллов На уровне региона – 7 баллов На всероссийском уровне – 10 баллов На международном уровне – 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места): На уровне ОУ - 3 балла На уровне муниципалитета -5 баллов На уровне региона – 7 баллов На всероссийском уровне- 10 баллов На международном уровне –15 баллов В случае неоднократного участия в течение года – 3 балла дополнительно Заочное участие (в сети Интернет): На уровне ОУ - 1 балл На уровне муниципалитета - 2 балла На уровне региона –3 балла На всероссийском уровне –4 балла На международном уровне – 5 баллов При успешном участии (1,2,3 места): дополнительно 2 балла	февраль май август ноябрь	20
15	Участие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в семинарах конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	Очное участие: На уровне ОУ - 3 балла На уровне муниципалитета - 5 баллов На уровне региона – 7 баллов На всероссийском уровне – 10 баллов На международном уровне – 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места): На уровне ОУ - 3 балла На уровне муниципалитета -5 баллов На уровне региона – 7 баллов На всероссийском уровне- 10 баллов На международном уровне –15 баллов В случае неоднократного участия в течение года – 3 балла дополнительно Заочное участие (в сети Интернет): На уровне ОУ - 1 балл На уровне муниципалитета - 2 балла На уровне региона –3 балла На всероссийском уровне –4 балла На международном уровне – 5 баллов При успешном участии (1,2,3 места): дополнительно 2 балла	февраль май август ноябрь	20

16	Участие советника директора по воспитанию взаимодействию с детскими общественными объединениями в конкурсах профессионального мастерства	Участие: На уровне ОУ - 3 балла На уровне муниципалитета - 4 балла На уровне региона –10 баллов На всероссийском уровне – 15 баллов При успешном участии (1,2,3 места): На уровне ОУ: I место – 6 баллов II место – 5 баллов III место – 4 балла На уровне муниципалитета: I место –10 баллов II место – 8 баллов III место – 7 баллов На уровне региона: I место –15 баллов II место – 12 баллов III место –10 баллов На всероссийском уровне: I место –20 баллов II место – 18 баллов III место –17 баллов	февраль май август ноябрь	25
17	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	февраль май август ноябрь	9
18	Отсутствие замечаний по работе с документами согласно должностной инструкции (своевременное ведение обязательной документации, отсутствие замечаний со стороны администрации ОУ, контролирующих органов по работе с документацией, знание законов, подзаконных актов, постановлений, распоряжений, инструкций)	Отсутствие замечаний - 3 балла	февраль май август ноябрь	9
19	Исполнительская дисциплина (отсутствие замечаний со стороны администрации ОУ)	Отсутствие замечаний – 2 балла	февраль май август ноябрь	6
20	Удовлетворенность субъектов образовательных отношений качеством предоставляемых услуг	Количество отзывов и обоснованных жалоб: - наличие жалоб – 0 баллов - отсутствие жалоб – 1 балл; - количество положительных отзывов в Книге отзывов, в социальных сетях от 2 до 4 – 3 балла;	февраль май август ноябрь	15

		- количество отзывов в Книге отзывов, в социальных сетях -5 и более – 5 баллов		
--	--	--	--	--

4. Пункт 1 Таблицы №28 Приложения №7 к Положению об оплате труда Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школе №8 изложить в новой редакции:

1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	декабрь, январь, февраль – 360 баллов	80%-100%	70%
			60% - 79%	60%
		март, апрель, май – 360 баллов	50% - 59%	50%
			45% - 49%	40%
		июнь, июль, август – 360 баллов	40% - 44%	35%
			35% - 39%	30%
		сентябрь, октябрь, ноябрь, - 360 баллов	30% - 34%	25%
			25% - 29%	20%
			20% - 24%	15%
			15% - 19%	10%
			10% - 14%	8%
			5% - 9%	5%
			1% - 4%	3%

5. Пункт 21 Таблицы №28 Приложения №7 к Положению об оплате труда Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школе №8 считать пунктом 2.