

Согласовано  
Советом МАОУ СОШ №8  
Протокол от 29.08.2017 № 3  
Председатель Совета Учреждения  
Ю.В. Сивкова



Утверждаю:

Директор МАОУ СОШ №8

Е.М. Константинова

Приказ МАОУ СОШ №8 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

*«Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8»*

Принято  
Общим собранием  
работников МАОУ СОШ №8  
Протокол от 29.08.2017 № 1  
Председатель Общего собрания  
работников МАОУ СОШ №8  
Е.М. Константинова

Согласовано:  
Председатель Профсоюзного комитета  
МАОУ СОШ №8

О.А. Узянбаева

«01» сентября 2017г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников**

**Муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы №8**

г. Красноуральск  
2017 год

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Соглашением между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 г.г. (с изменениями и дополнениями), Постановлением Администрации городского округа Красноуральск от 30.12.2016 № 1910 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых распорядителем бюджетных средств является муниципальное казенное учреждение «Управление образования городского округа Красноуральск».

Положение применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 (далее – МАОУ СОШ №8), реализующей программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, дополнительные общеразвивающие программы для детей и взрослых.

2. Заработная плата работников МАОУ СОШ №8 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8.

3. Фонд оплаты труда в МАОУ СОШ №8 формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание МАОУ СОШ №8 утверждается руководителем по согласованию с Муниципальным казенным учреждением «Управление образование городского округа Красноуральск» и включает в себя все должности служащих

(профессии рабочих) в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Муниципальное казенное учреждение «Управление образование городского округа Красноуральск» может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда муниципальной организации, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу МАОУ СОШ №8.

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАОУ СОШ №8, должны определяться в соответствии с уставом МАОУ СОШ №8 и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

## **Глава 2. Условия определения оплаты труда**

6. Оплата труда работников МАОУ СОШ №8, устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8.

7. При определении размера оплаты труда работников МАОУ СОШ №8 учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАОУ СОШ №8;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников МАОУ СОШ №8 предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников МАОУ СОШ №8 производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководитель МАОУ СОШ №8:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МАОУ СОШ №8 помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников МАОУ СОШ №8;
- 3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУ СОШ №8.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАОУ СОШ №8 педагогическими работниками,

устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в МАОУ СОШ №8 для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в МАОУ СОШ №8, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8 при условии, что педагогические работники, для которых МАОУ СОШ №8 является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

### **Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МАОУ СОШ №8**

15. Оплата труда работников МАОУ СОШ №8 включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

16. МАОУ СОШ №8 в пределах, имеющихся у нее средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ СОШ №8 устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. МАОУ СОШ №8 самостоятельно устанавливает размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к

профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. МАОУ СОШ №8 имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

20. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАОУ СОШ №8, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

22. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников установлены в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему Положению.

23. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ СОШ №8, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) работникам, указанным в пункте 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г. – на 20 процентов;

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

24. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда МАОУ СОШ №8, утвержденного на соответствующий финансовый год,

производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения.

25. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером МАОУ СОШ №8 педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

26. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

27. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

28. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих» установлены в приложении № 3 к настоящему Положению.

29. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

30. Размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих установлены в приложениях № 4 и №5 к настоящему Положению.

31. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

#### **Глава 4. Условия оплаты труда руководителя МАОУ СОШ №8, его заместителей и главного бухгалтера**

32. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МАОУ СОШ №8 устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

33. Оплата труда руководителя МАОУ СОШ №8, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

34. Размер должностного оклада руководителя МАОУ СОШ №8 определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций, утвержденной Муниципальным казенным учреждением «Управление образования городского округа Красноуральск».

35. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАОУ СОШ №8 (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МАОУ СОШ №8) устанавливается Администрацией городского округа Красноуральск исходя из особенностей типа и вида образовательной организации в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников МАОУ СОШ №8 (без учета заработной платы руководителя, заместителя и главного бухгалтера МАОУ СОШ №8), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАОУ СОШ №8 (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МАОУ СОШ №8) устанавливается Муниципальным казенным учреждением «Управление образование городского округа Красноуральск» исходя из особенностей типа и вида образовательной организации в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников МАОУ СОШ №8 (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МАОУ СОШ №8), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому



регулированию в сфере официального статистического учета.

36. При установлении должностного оклада руководителю МАОУ СОШ №8 предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Администрацией городского округа Красноуральск.

37. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера МАОУ СОШ №8 устанавливается работодателем на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя МАОУ СОШ №8, установленного в соответствии с пунктом 34 настоящего примерного положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 36 настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера МАОУ СОШ №8 устанавливается в соответствии с локальным актом МАОУ СОШ №8, принятым руководителем МАОУ СОШ №8 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8.

38. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – Администрацией городского округа Красноуральск;

для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом МАОУ СОШ №8, трудовым договором.

39. Стимулирование руководителя МАОУ СОШ №8, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности МАОУ СОШ №8, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя муниципальной организации, на основании положения о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденного постановлением администрации городского округа Красноуральск.

40. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру МАОУ СОШ №8 устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего Положения.

## **Глава 5. Компенсационные выплаты**

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МАОУ СОШ №8 при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАОУ СОШ №8, утвержденного на соответствующий финансовый год.

43. Для работников МАОУ СОШ №8 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) МАОУ СОШ №8 (далее – работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с локальным актом муниципального учреждения, принятым руководителем МАОУ СОШ №8 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8.

45. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

- 1) 15–30 процентов – за реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем МАОУ СОШ №8 в зависимости от степени и продолжительности общения работников с учащимися с ограниченными возможностями здоровья, от категории учащихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников МАОУ СОШ №8;

- 2) 15 процентов – за работу в отдельных классах, группах для учащихся с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности учащихся классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем МАОУ СОШ №8 в зависимости от степени и продолжительности общения работников с учащимися с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом

работников МАОУ СОШ №8;

46. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

47. Всем работникам МАОУ СОШ №8 выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

48. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МАОУ СОШ №8 при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

49. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

50. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАОУ СОШ №8 самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАОУ СОШ №8, утвержденном руководителем МАОУ СОШ

№8, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

51. Работникам МАОУ СОШ №8 (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам МАОУ СОШ №8 (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Администрацией городского округа.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем МАОУ СОШ №8 на основании нормативного акта администрации городского округа Красноуральск, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта МАОУ СОШ №8.

52. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАОУ СОШ №8 в соответствии с локальным актом МАОУ СОШ №8 на основании Положения о компенсационных выплатах работникам МАОУ СОШ №8 (Приложение № 6), с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципальной организации МАОУ СОШ №8.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

53. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

54. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАОУ СОШ №8 услуг, МАОУ СОШ №8 вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

## **Глава 6. Выплаты стимулирующего характера**

55. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в МАОУ СОШ №8 показателей и критериев оценки эффективности труда работников МАОУ СОШ №8 в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ СОШ №8, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ СОШ №8 на оплату труда работников.

56. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

57. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

58. Размер выплат стимулирующего характера определяется МАОУ СОШ №8 с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем МАОУ СОШ №8 на основании протокола Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8 с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

59. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

60. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж муниципальной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МАОУ СОШ №8 норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки учащихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских

программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств МАОУ СОШ №8, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАОУ СОШ №8.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом МАОУ СОШ №8, на основании Положения об оценке эффективности труда работников МАОУ СОШ №8 (Приложение № 7).

61. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» – не более 20 процентов;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» – не более 50 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовым договором, на основании Положения об оценке эффективности деятельности работников МАОУ СОШ №8 (Приложение № 7), с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ СОШ №8, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ СОШ №8 на оплату труда работников.

62. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю МАОУ СОШ №8 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников МАОУ СОШ №8;

63. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в МАОУ СОШ №8.

64. Педагогическим работникам МАОУ СОШ №8, имеющим стаж работы (выслугу лет) в сфере образования по решению руководителя МАОУ СОШ №8 устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам

заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 5 лет – до 5 процентов;

от 6 до 10 лет – до 8 процентов;

от 11 до 15 лет – до 11 процентов;

свыше 16 лет – до 15 процентов.

65. Работникам МАОУ СОШ №8, относящимся к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих» и профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные профессии рабочих», имеющих стаж работы (выслугу лет) в МАОУ СОШ №8 по решению руководителя устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 5 лет – до 5 процентов;

от 6 до 10 лет – до 8 процентов;

от 11 до 15 лет – до 11 процентов;

свыше 16 лет – до 15 процентов.

66. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру МАОУ СОШ №8, имеющим стаж работы (выслугу лет) в МАОУ СОШ №8 по решению руководителя устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы в должности заместителя руководителя, главного бухгалтера (выслугу лет):

от 1 года до 5 лет – до 5 процентов;

от 6 до 10 лет – до 8 процентов;

от 11 до 15 лет – до 11 процентов;

свыше 16 лет – до 15 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовым договором на основании Положения об оценке эффективности деятельности работников МАОУ СОШ №8 (Приложение № 7), с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ СОШ №8 на оплату труда работников.

67. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников МАОУ СОШ №8 в соответствии с Положением об оценке эффективности труда работников МАОУ СОШ №8 (Приложение № 7).

68. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

69. В целях социальной защищенности работников МАОУ СОШ №8 и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАОУ СОШ №8 применяется единовременное премирование работников муниципальных организаций:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерством общего и профессионального образования Свердловской области;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерством общего и профессионального образования Свердловской области;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) при награждении грамотой Главы городского округа Красноуральск, МКУ «Управление образования городского округа Красноуральск»

5) в связи с празднованием Дня учителя;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

9) в связи с празднованием юбилея МАОУ СОШ №8;

10) по итогам календарного года (при условии экономии фонда оплаты труда) за значительный вклад в развитие МАОУ СОШ №8.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МАОУ СОШ №8, принятым руководителем с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8 в соответствии с Положением об оценке эффективности труда работников МАОУ СОШ №8 (Приложение № 7).

70. Материальная поддержка несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период трудоустройства в свободное от учебы время выплачивается в размере, установленном Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Красноуральский центр занятости».

71. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом МАОУ СОШ №8, принятым руководителем МАОУ СОШ №8 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы №8

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	6520
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	6630
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	6630

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы №8

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей</b>
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	11300
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	11300
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	11450
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	11500

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы №8

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка;	6300
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-программист; художник	6650
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8600
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	8800
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8800

1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер; документовед; инженер; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; юристконсульт	8050
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8100
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8100
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8100

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы №8

**Размеры окладов  
по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих**

Наименование квалификационного разряда	Размер оклада, рублей
1 квалификационный разряд	4640
2 квалификационный разряд	6300
3 квалификационный разряд	6520
4 квалификационный разряд	7004
5 квалификационный разряд	7004
6 квалификационный разряд	7333

Примечание. Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 7068-7774 рублей.

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы №8

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; грузчик; кастелянша; мойщик посуды; подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории, дворник	6300
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	6520
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	6330
	слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;	6800
	водитель автомобиля; столяр; повар	6330-8040

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы №8

**Положение  
о компенсационных выплатах работникам  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы №8**

**Глава 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 (далее - Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 (далее - МАОУ СОШ №8) и устанавливает систему и порядок компенсационных выплат работникам МАОУ СОШ №8.

**Глава 2. Порядок установления компенсационных выплат**

2.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МАОУ СОШ №8 при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАОУ СОШ №8, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.3. Для работников МАОУ СОШ №8 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.4. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) МАОУ

СОШ №8 (далее – работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с локальным актом муниципального учреждения, принятым руководителем МАОУ СОШ №8 в соответствии с настоящим положением.

2.5. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 15–30 процентов – за реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем МАОУ СОШ №8 в зависимости от степени и продолжительности общения работников с учащимися с ограниченными возможностями здоровья, от категории учащихся с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников МАОУ СОШ №8;

2) 15 процентов – за работу в отдельных классах, группах для учащихся с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество учащихся с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности учащихся классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем МАОУ СОШ №8 в зависимости от степени и продолжительности общения работников с учащимися с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников МАОУ СОШ №8;

2.6. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.7. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

2.8. Всем работникам МАОУ СОШ №8 выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О



введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

2.9. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МАОУ СОШ №8 при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.10. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

Размеры доплат и порядок их установления указаны в таблице №1 настоящего Положения.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАОУ СОШ №8 самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАОУ СОШ №8, утвержденном руководителем МАОУ СОШ №8 в соответствии с настоящим Положением.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.12. Работникам МАОУ СОШ №8 (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам МАОУ СОШ №8 (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях,

отличающихся от нормальных, устанавливаются Администрацией городского округа.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем МАОУ СОШ №8 на основании нормативного акта администрации городского округа Красноуральск, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта МАОУ СОШ №8 в соответствии с настоящим Положением.

**Таблица №1**

**Наименование выплат компенсационного характера,  
размеры и порядок их установления**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование выплат</b>	<b>Размеры и порядок установления выплат</b>
1	За работу в местностях с особыми климатическими условиями	15% к заработной плате. Ежемесячно
<b>2. Выплаты за условия труда, отклоняющихся от нормальных:</b>		
2.1.	За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ежемесячно.
2.2.	За работу в выходные и праздничные дни	Не менее чем в двойном размере за фактически отработанное количество часов По приказу директора
2.3.	За сверхурочную работу	Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера должностного оклада заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части должностного оклада заработной платы за час работы определяется путем деления должностного оклада заработной платы работника на месячное количество рабочих часов в текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

2.4.	<p>Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</p>	<p>до 100% от должностного оклада По приказу директора</p>
2.5.	<p>За реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- с учащимися с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) в количестве 1-2 человека в классе</li> <li>- с учащимися с ограниченными возможностями здоровья (глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с расстройствами аутистического спектра, легкой, умеренной, тяжелой, глубокой умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), тяжелыми и множественными нарушениями) в количестве 3-4 человека в классе</li> </ul>	<p>15% от занимаемой учебной нагрузки Ежемесячно, по приказу директора на учебный год</p> <p>20% от занимаемой учебной нагрузки Ежемесячно, по приказу директора на учебный год</p>

2.6.	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера).	20 % от занимаемой учебной нагрузки По приказу директора на учебный год
<b>3. Доплата за увеличение объема работ:</b>		
3.1.	За классное руководство в 1-11 классах	2 000-00 руб. По приказу директора на учебный год
3.2.	За проверку письменных работ по предметам: - русский язык, литература; - математика (алгебра, геометрия); - иностранный язык;  За проверку письменных работ в начальных классах по предметам: - русский язык, литературное чтение; - математика; - окружающий мир; - развитие речи; - информатика в играх и задачах.	15% 10% 10%  10% 10% 10% 10% 10%  Ежемесячно, по приказу директора на учебный год
3.3.	За проверку письменных работ по: - истории и обществознанию; - географии; - МХК, - физике и астрономии; - химии; - биологии; - ОБЖ; - информатика; - основы графической деятельности, графика и дизайн.	до 1000-00 руб. По приказу директора 1 раз в четверть, пропорционально занимаемой учебной нагрузке (при наличии экономии ФОТ)
3.4.	За преподавание предметов в 9 и 11 классах, по которым обязательна сдача ЕГЭ, ОГЭ (русский язык, математика)	10% от занимаемой учебной нагрузки Ежемесячно, по приказу директора на учебный год
3.5.	За преподавание предметов в 9 и 11 классах, которые учащиеся выбрали для сдачи ЕГЭ, ОГЭ (более 20 учащихся)	10% от занимаемой учебной нагрузки март, апрель, май, по приказу директора

3.6.	За преподавание предметов в классах с углубленным изучением физики, математики	15% от занимаемой учебной нагрузки Ежемесячно, по приказу директора на учебный год
3.7.	За заведование учебными мастерскими	до 2000-00 руб. Ежемесячно, по приказу директора (при наличии экономии ФОТ)
3.8.	За заведование кабинетами	до 500-00 руб. По приказу директора 1 раз в год (при наличии экономии ФОТ)
3.9.	За работу с библиотечным фондом	до 2500 -00 руб. Ежемесячно, по приказу директора
3.10.	За выполнение обязанностей, связанных с расширением и администрированием локальной сети.	до 5 000-00 руб. Ежемесячно, по приказу директора
3.11.	За выполнение обязанностей, связанных с обеспечением информационной безопасности образовательного процесса	до 5 000-00 руб. Ежемесячно, по приказу директора
3.12.	За организацию горячего питания учащихся	до 2000-00 руб. По приказу директора На время выполнения работ.
3.13.	За проведение косметического ремонта школы: - уборщикам служебных помещений; - гардеробщикам; - рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	до 10 000-00 руб. По приказу директора На время выполнения работ.
3.14.	За уборку территории, мытье площадей сверх установленных норм: - уборщикам служебных помещений; - дворнику.	до 4000-00 руб. Ежемесячно, по приказу директора
3.15.	За работу с архивом: - секретарю – машинистке.	до 2000–00 руб. Ежемесячно, по приказу директора
3.16.	За сопровождение учащихся во время подвоза школьным автобусом по маршруту пос. Левинка – МАОУ СОШ №8– пос. Левинка: - ответственному за сопровождение детей.	до 2000-00 руб. Ежемесячно, по приказу директора
3.17.	За оформление аттестатов - ответственному за заполнение аттестатов.	до 5000-00 руб. По приказу директора На время выполнения работ.
3.18.	За выполнение функций, предусмотренных законом о контрактной системе, работа с сайтом <a href="http://zakupki.gov.ru">zakupki.gov.ru</a> , <a href="http://bus.gov.ru">bus.gov.ru</a>	до 3000-00 руб. По приказу директора На время выполнения работ.

3.19.	За работу с РБД, электронным мониторингом развития образования	до 2000-00 руб. По приказу директора (при наличии экономии ФОТ) На время выполнения работ.
3.20.	За обслуживание школьного сайта	до 2000-00 руб. По приказу директора На время выполнения работ.
3.21.	За администрирование ЭС «Электронный дневник»	до 1 000-00 руб. По приказу директора На время выполнения работ.
3.22.	За организацию и поведение работы в лагере с дневным пребыванием детей: - начальнику лагеря с дневным пребыванием детей при МАОУ СОШ №8;  - воспитателю лагеря с дневным пребыванием детей; - педагогу дополнительного образования в лагере с дневным пребыванием детей.	-до 5 000-00 руб. в лагере с дневным пребыванием детей при МАОУ СОШ №8 в период летних каникул. до 3 000-00 руб. в лагере с дневным пребыванием детей при МАОУ СОШ №8 в период осенних/весенних каникул. По приказу директора, на время выполнения работ. -до 2 500-00 руб. в лагере с дневным пребыванием детей при МАОУ СОШ №8 в период летних каникул до 1500-00 руб. в лагере с дневным пребыванием детей при МАОУ СОШ №8 в период осенних/весенних каникул По приказу директора, на время выполнения работ.
3.23.	За заведование музеем истории школы	до 2500-00 руб. По приказу директора На время выполнения работ
3.24.	За организацию работы научного общества учащихся	До 2000-00 руб. По приказу директора. На время выполнения работ
3.25.	За организацию профессиональной ориентации учащихся	До 1000-00 руб. По приказу директора. На время выполнения работ
3.26.	За организацию индивидуального сопровождения одаренных детей по подготовке к областному этапу всероссийской олимпиады школьников	До 2000-00 руб. По приказу директора. На время выполнения работ
3.27.	За руководство городским методическим объединением	до 1500-00 руб. По приказу директора. На время выполнения работ.
3.28.	За руководство школьным методическим объединением	до 1000-00 руб. По приказу директора На время выполнения работ.

3.29.	За руководство школьной психологической службой	до 1000-00 руб. По приказу директора. На время выполнения работ.
3.30.	За организацию делопроизводства в первичной профсоюзной организации МАОУ СОШ №8	до 1000-00 руб. По приказу директора. На время выполнения работ.
3.31.	За ведение и учет сертификатов профилактических прививок, организацию медицинских осмотров	до 1000-00 руб. По приказу директора. На время выполнения работ.
3.32.	За подготовку и проведение государственной итоговой аттестации	до 3000-00 руб. по приказу директора, по ходатайству МКУ «ГорУО» по факту выполнения работ

### **Глава 3. Заключительные положения**

3.1. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

3.2. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАОУ СОШ №8 услуг, МАОУ СОШ №8 вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.4. При необходимости в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда  
работников Муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы №8

**Положение  
об оценке эффективности труда работников  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы №8**

**Глава 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 (далее - Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №8 (далее - МАОУ СОШ №8) в целях усиления материальной заинтересованности работников МАОУ СОШ №8 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

**Глава 2. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

2.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в МАОУ СОШ №8 показателей и критериев оценки эффективности труда работников МАОУ СОШ №8 в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ СОШ №8, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ СОШ №8 на оплату труда работников в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

2.3. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;



2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

2.4. Размер выплат стимулирующего характера определяется МАОУ СОШ №8 с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем МАОУ СОШ №8 на основании протокола Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8 с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в соответствии с настоящим Положением.

2.5. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж муниципальной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МАОУ СОШ №8 норм труда.

2.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки учащихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств МАОУ СОШ №8, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАОУ СОШ №8.

2.7. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок.

2.8. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, и порядок их установления указаны в Таблице №1 настоящего Положения.

2.9. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» – не более 20 процентов;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» – не более 50 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим

работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовым договором, в соответствии с настоящим Положением, с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ СОШ №8, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ СОШ №8 на оплату труда работников.

2.10. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю МАОУ СОШ №8 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников МАОУ СОШ №8.

2.11. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в МАОУ СОШ №8.

2.12. Педагогическим работникам МАОУ СОШ №8, имеющим стаж работы (выслугу лет) в сфере образования по решению руководителя МАОУ СОШ №8 устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 5 лет – до 5 процентов;

от 6 до 10 лет – до 8 процентов;

от 11 до 15 лет – до 11 процентов;

свыше 16 лет – до 15 процентов.

2.13. Работникам МАОУ СОШ №8, относящимся к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих» и профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные профессии рабочих», имеющим стаж работы (выслугу лет) в МАОУ СОШ №8 по решению руководителя устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 5 лет – до 5 процентов;

от 6 до 10 лет – до 8 процентов;

от 11 до 15 лет – до 11 процентов;

свыше 16 лет – до 15 процентов.

2.14. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру МАОУ СОШ №8, имеющим стаж работы (выслугу лет) в МАОУ СОШ №8 по решению руководителя устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы в должности заместителя руководителя, главного бухгалтера (выслугу лет):

от 1 года до 5 лет – до 5 процентов;

от 6 до 10 лет – до 8 процентов;

от 11 до 15 лет – до 11 процентов;

свыше 16 лет – до 15 процентов.

2.15. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования (далее – стаж непрерывной работы) является трудовая книжка и (или) трудовой договор.

2.16. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) педагогическим работникам МАОУ СОШ №8, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, всех форм собственности (далее – организации), исполнительных органах государственной власти Свердловской области в сфере образования, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих управление в сфере образования (далее – органы власти).

2.17. Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику МАОУ СОШ №8 при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что, перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца.

2.18. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику МАОУ СОШ №8 при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.

2.19. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организациях учитывается работнику МАОУ СОШ №8 при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

1) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

2) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), органа власти (структурного подразделения) либо сокращением численности или штата работников организации (структурного подразделения) или органа власти (структурного подразделения).

2.20. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

2.21. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

1) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

2) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

3) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

4) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организаций или органов власти в связи с переводом военнослужащего (сотрудника) в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы (службы);

5) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

2.22. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

2.23. Стаж непрерывной работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть подтвержден в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2014 № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий».

2.24. Под работой по специальности в сфере образования понимается работа:

1) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификациями организаций;

2) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

3) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел;

4) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

2.25. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю МАОУ СОШ №8 с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8.

2.26. Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет)

устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовым договором, в соответствии с настоящим Положением с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ СОШ №8 на оплату труда работников.

2.27. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности труда работников МАОУ СОШ №8 в соответствии с настоящим Положением.

2.28. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников МАОУ СОШ №8 указаны в таблицах №2-№20 настоящего Положения и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

2.29. Распределение выплат стимулирующего характера по итогам работы в виде премиальных выплат осуществляется Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8, образованной Советом учреждения.

2.30. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8:

2.30.1. Осуществляет анализ и оценку объективности представленного мониторинга профессиональной деятельности и оценки эффективности труда работников МАОУ СОШ №8, в соответствии с показателями и критериями, указанными в таблицах №2-№18.

2.30.2. Рассматривает и утверждает мониторинг профессиональной деятельности и оценку эффективности труда педагогических работников МАОУ СОШ №8, составленный заместителями директора по УВР, заместителями директора по ВР на основании результатов, полученных в рамках внутришкольного контроля, мониторинга профессиональной деятельности и оценки эффективности труда работника МАОУ СОШ №8, представленного самим работником, результатов, полученных в рамках общественной оценки со стороны учащихся и их родителей (законных представителей)

2.30.3. Рассматривает и утверждает мониторинг профессиональной деятельности и оценку эффективности труда рабочих и служащих, составленный заместителем директора по АХЧ на основании результатов мониторинга профессиональной деятельности и оценки эффективности труда работника МАОУ СОШ №8, представленного самим работником, результатов, полученных в рамках общественной оценки со стороны учащихся и их родителей, законных представителей.

2.30.4. Рассматривает и утверждает мониторинг профессиональной деятельности и оценку эффективности труда заместителей руководителя, главного бухгалтера на основании результатов мониторинга профессиональной деятельности и оценки эффективности труда работника МАОУ СОШ №8, представленного самим работником, результатов, полученных в рамках общественной оценки со стороны учащихся и их родителей (законных представителей).

2.30.5. В случае установления Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8 существенных нарушений, представленные результаты возвращаются субъекту, представившему результаты для исправления и доработки.

2.31. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8 принимает решение об установлении стимулирующих выплат при условии присутствия не менее 2/3 членов комиссии.

2.32. Решение Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8 оформляется протоколом и является основанием для издания приказа руководителем МАОУ СОШ №8 о премиальных выплатах работникам МАОУ СОШ №8 по итогам работы.

2.33. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев (Таблицы №2- №20).

2.34. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников МАОУ СОШ №8 на общую сумму баллов всех работников. Расчет стоимости балла производится по формуле:  $S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn)$ , где  $S$  – стоимость одного балла;  $\text{ФОТ ст}$  – стимулирующая часть фонда оплаты труда;  $N1, N2, \dots, Nn$  – количество баллов.

2.35. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику МАОУ СОШ №8 за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

2.36. Выплата стимулирующего характера по итогам работы производится ежемесячно.

2.37. Работник МАОУ СОШ №8 вправе ознакомиться с данными протокола по результатам оценки эффективности его собственной профессиональной деятельности, в случае несогласия с оценкой эффективности его профессиональной деятельности, работник МАОУ СОШ №8 имеет право направить заявление в Комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8 для получения разъяснения.

2.38. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8 обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку эффективности деятельности работника, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.39. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

2.40. В целях социальной защищенности работников МАОУ СОШ №8 и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по представлению руководителя МАОУ СОШ №8 Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8 осуществляется единовременное премирование работников МАОУ СОШ №8:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерством общего и профессионального образования Свердловской области;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерством общего и профессионального образования Свердловской области;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) при награждении грамотой Главы городского округа Красноуральск, МКУ «Управление образования городского округа Красноуральск»

5) в связи с празднованием Дня учителя;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

9) в связи с празднованием юбилея МАОУ СОШ №8;

10) по итогам календарного года (при условии экономии фонда оплаты труда) за значительный вклад в развитие МАОУ СОШ №8.

2.41. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом МАОУ СОШ №8, с учетом обеспечения финансовыми средствами, на основании Решения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ №8 и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников МАОУ СОШ №8 в соответствии с настоящим Положением.

Таблица №1

**Наименование выплат за интенсивность и высокие результаты работы,  
размеры и порядок их установления**

№ п/п	Наименование выплат	Размеры и порядок установления выплат
1	Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной, и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения МАОУ СОШ №8)	до 30% по факту выполнения работ
2	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа МАОУ СОШ №8 среди населения	до 30% по факту выполнения работ - представление директора, заместителей директора по УВР, заместителей директора по ВР
3	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных, муниципальных целевых программ	до 30% по факту выполнения работ представление заместителей директора по УВР, заместителей директора по ВР
4	Выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАОУ СОШ №8	до 30% по факту выполнения работ представление заместителей директора по УВР, заместителей директора по ВР, заместителя директора по АХЧ
5	Индивидуальное сопровождение одаренных детей	до 30% 1 раз в четверть по представлению заместителей директора по УВР, заместителей директора по ВР
6	Успешные результаты подготовки к государственной итоговой аттестации	до 30% сентябрь по представлению заместителей директора по УВР
7	За подготовку победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня	до 30% сентябрь по представлению заместителей директора по УВР
8	За реализацию авторских программ	До 30% По факту выполнения работ
9	За организацию и выполнение работ, направленных привлечение внебюджетных средств ( платные услуги)	До 30 % По факту выполнения работ



**Показатели (критерии) оценки эффективности труда для расчета стимулирующих выплат  
заместителям директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе**

№ п/п	Критерии оценки	Качественные и количественные показатели деятельности/ сумма для стимулирования	Периодичность оценивания	Количество баллов
<b>Показатель 1. Общедоступность и качество общего образования, учебные достижения</b>				
1.1.	Успеваемость учащихся по итогам четверти/полугодия	100%	1 раз в четверть/полугодие	3
		80-99%		2
		Положительная динамика		3
		Стабильные результаты		2
1.2.	Качество обучения	Положительная динамика	1 раз в четверть/полугодие	3
		Стабильные результаты		2
1.3.	Доля учащихся, успешно прошедших независимую оценку качества обучения (МКР, ДКР, РТ и др.)	100%		5
		От 85% до 99% - 5 б		4
		Ниже 85% - 0 б		0
1.4.	Доля лиц, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников	100%	сентябрь	7

1.5.	Средний тестовый балл, полученный выпускниками по предметам по выбору, в ходе ЕГЭ	Равен среднему муниципальному тестовому баллу	сентябрь	2
		Равен среднему областному тестовому баллу		3
		Выше среднего областного тестового балла		5
		Работа с максимальным количеством баллов - дополнительно 3 балла		3
1.6.	Доля выпускников 9-х классов, допущенных до экзаменов	100%	май	5
1.7.	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ГИА по русскому языку и математике, в общей численности выпускников	100%	июнь	7
1.8.	Успешность сдачи ОГЭ	Количество учащихся, имеющих оценки «4» и «5» составляет: - от 40%-50%	сентябрь	2
		от 51%-70%		5
		выше 70%		7
		- работа с максимальным количеством баллов – дополнительно 3 балла		3
		Соответствие результатов ОГЭ годовым оценкам (80 % и выше) – дополнительно 2 балла		2
1.9.	Динамика пропусков уроков по неуважительным причинам	Положительная динамика	1 раз в четверть	3
		Стабильные результаты		2

1.10.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обращений	Ежемесячно	2
		1 обоснованное обращение граждан по вопросам организации образовательного процесса его результатов, при условии его оперативного устранения		1
		Более 1 обоснованного обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов		0
1.11.	Соблюдение требований к организации и проведению итоговой аттестации выпускников 11 классов, участие в процедуре ЕГЭ	Без замечаний	сентябрь	5
1.12.	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации выпускников 9 классов, участие в процедуре ОГЭ	Без замечаний	сентябрь	5
1.13.	Реализация профильного (углубленного) обучения	Доля охвата учащихся профильным (углубленным) обучением от общего количества учащихся 10-11 классов составляет : 30-39%	ежеквартально	1
		40-50%		2
		51%		3

1.14.	Реализация предпрофильной подготовки/реализация программ, обеспечивающих углубленное изучение отдельных предметов	Доля охвата учащихся 7-9 классов, для которых организована предпрофильная подготовка/реализуются программы, обеспечивающие углубленное изучение отдельных предметов: 20-25%	ежеквартально	1
		26-30%		2
		31-35%		3
		36-40%		4
		41% и выше		5
1.15.	Организация обучения учащихся, нуждающихся в длительном лечении и детей-инвалидов	1-2 учащихся	сентябрь ноябрь февраль май	3
		3 и более учащихся		5
1.16.	Наличие выпускников уровня среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	наличие выпускников	июнь	3
1.17.	Наличие выпускников, получивших аттестат особого образца	наличие выпускников	июнь	3

1.18.	Наличие учащиеся, награждённых похвальными листами, похвальными грамотами «За особые успехи в учении»	1-5 учащихся	июнь	2
		6-10 учащихся		3
		более 11 учащихся		5
1.19.	Наличие мониторинга индивидуальных образовательных результатов учащихся	В ОУ утвержден и систематически ведется мониторинг индивидуальных образовательных результатов обучающихся	Ежеквартально	3
<b>Показатель 2. Эффективность управленческой деятельности, методической работы</b>				
2.1.	Подготовка материалов для проведения лицензионных, аккредитационных процедур		По результатам выполнения работ в соответствующем месяце	10
2.2.	Организация и проведение семинаров, совещаний, конференций и др.	Областной уровень	По результатам выполнения работ в соответствующем месяце	7
		Городской уровень		5
		Школьный уровень		2
2.3.	Экспертная деятельность, наставничество	Экспертная деятельность	По результатам выполнения работ в соответствующем месяце	1
		Наставничество		1

2.4.	Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, семинарах, опытно-экспериментальной работе, ГМО, ШМО, совещаниях, конференциях, педагогических проектах, открытых занятиях, наличие публикаций и др.)	Результаты методического сопровождения педагогов ОУ: на уровне ОУ -1	По результатам выполнения работ в соответствующем месяце	1
		на уровне муниципалитета		3
		на уровне региона		5
		на всероссийском уровне		10
		Заочное участие / в сети Интернет		2
		При успешном участии (1,2,3 место)дополнительно 5 баллов		5
		Личное активное участие заместителя директора в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно - практических конференциях		5
2.5.	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации	ежемесячно	2
		Своевременное ведение документации		2
2.6.	Стратегическое планирование	Наличие и выполнение Программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой Советом Учреждения	июнь	5
		Наличие и выполнение образовательной программы, утверждённой в соответствии с уставом МАОУ СОШ №8		5

2.7.	Работа со СМИ	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне	ежемесячно	1
		на уровне области		2
		на федеральном уровне		3
2.8.	Осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий (ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала и дневников учащихся).	Своевременный контроль за заполнением ЭС "Электронный дневник"	ежемесячно	3
		Своевременное устранение нарушений по заполнению ЭС "Электронный дневник"		3
2.9.	Своевременное размещение в информационно- телекоммуникационной сети Интернет и обновление информации о деятельности МАОУ СОШ №8	Соответствие официального сайта МАОУ СОШ №8 требованиям законодательства	ежеквартально	3
		Своевременное размещение и обновление информации		2
2.10.	Руководство инновационной деятельностью по ФГОС	Без замечаний	ежемесячно	2
2.11.	Наличие комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работы и т.п.) по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	На сайте МАОУ СОШ №8 размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации	ежеквартально	2
2.12.	Доля обучающихся, совершивших правонарушения в отчетный период от общего количества обучающихся ОУ	отсутствие правонарушений, совершенных учащимися	ежеквартально	5

2.13.	Количество учащихся ОУ, состоящих на учете в ТКДНиЗП, ОДН	Отсутствие	декабрь, май	5
		Динамика в сторону уменьшения в течение учебного года		3
2.14.	Организация профориентационной работы	Проведение 1 мероприятия	По результатам выполнения работы в соответствующем месяце	1
		проведение 2-х и более мероприятий		2
2.15.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обращений	ноябрь январь апрель июнь	2
		1 обоснованное обращение граждан по вопросам организации образовательного процесса его результатов, при условии его оперативного устранения - 300,00 руб.		1
2.16.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	единичное участие	По мере выполнения	1
		систематическое участие		2
		постоянное активное участие		3



**Показатель 3. Эффективность воспитательной работы. Работа с одаренными детьми.**

3.1.	Результативность участия учащихся общеобразовательного учреждения во Всероссийской олимпиаде школьников	Имеются участники: школьный уровень (независимо от количества участников)		2
		муниципальный (независимо от количества участников)		3
		региональный уровень (за каждого участника)		3
		всероссийский уровень (за каждого участника)		5
		Имеются победители и призеры: школьный уровень (независимо от количества участников)		2
		муниципальный (независимо от количества участников)		3
		региональный уровень (за каждого участника)		4
		всероссийский уровень (за каждого участника)		5
3.2.	Результативность участия учащихся общеобразовательного учреждения в конкурсах научно – исследовательских и творческих работ	Имеются участники: школьный уровень (независимо от количества участников)		2
		муниципальный (независимо от количества участников)		3
		региональный уровень (за каждого участника)		2
		всероссийский уровень (за каждого участника)		2
		Имеются победители и призеры: школьный уровень (независимо от количества участников)		3

		муниципальный (независимо от количества участников)		4
		региональный уровень (за каждого участника)		2
		всероссийский уровень (за каждого участника)		2
3.3.	Результативность участия учащихся общеобразовательного учреждения в интеллектуальных предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, конференциях и др.	Имеются участники: школьный уровень (независимо от количества участников)	По результатам участия в соответствующем месяце	2
		муниципальный (независимо от количества участников)		2
		региональный уровень (за каждого участника)		3
		региональный уровень (командное первенство)		5
		всероссийский уровень (за каждого участника)		4
		всероссийский уровень (командное первенство)		6
		Имеются победители и призеры: школьный уровень (независимо от количества участников)		
		муниципальный (независимо от количества участников)		2
		региональный уровень (за каждого участника)		2
		региональный уровень (командное первенство)		5
		всероссийский уровень (за каждого участника)		4
		всероссийский уровень (командное первенство)		6

3.4.	Результативность участия учащихся общеобразовательного учреждения (в личном /командном первенстве) в спортивных соревнованиях, конкурсах, фестивалях и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)	Имеются участники: школьный уровень (независимо от количества участников)	По результатам участия в соответствующем месяце	1
		муниципальный (независимо от количества участников)		2
		региональный уровень (за каждого участника)		2
		региональный уровень (командное первенство)		3
		всероссийский уровень (за каждого участника)		3
		всероссийский уровень (командное первенство)		5
		Имеются победители и призеры: школьный уровень (независимо от количества участников)		1
		муниципальный (независимо от количества участников)		2
		региональный уровень (за каждого участника)		2
		региональный уровень (командное первенство)		3
		всероссийский уровень (за каждого участника)		3
		всероссийский уровень (командное первенство)		3

3.5.	Развитие дополнительного образования в ОУ	Охват учащихся дополнительными образовательными услугами составляет: 31%-36%	сентябрь, январь	2
		37%-40%		3
		41% и выше		4
3.6.	Деятельность детских объединений или организаций в образовательном учреждении	Деятельность детских объединений отражена в ежемесячном плане работы ОУ	Ежемесячно	1
		информация о деятельности детских объединений отражена на сайте школы, проявляется на муниципальном уровне		2
3.7.	Наличие органа ученического самоуправления	Деятельность ученического органа самоуправления отражена в ежемесячном плане работы ОУ	Ежемесячно	1
		Информация о деятельности органа самоуправления отражена на сайте школы, проявляется на муниципальном уровне		2
3.8.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады,	охват учащихся составил менее 20%;	По результатам выполнения работ в соответствующем месяце	1
		охват учащихся составил от 20% до 50%;		2
		охват учащихся составил от 50% до 70%;		3

	туристические походы, военно-полевые сборы и другие оздоровительные мероприятия)	охват учащихся составил более 70%;		4
<b>Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>				
4.1.	Отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса.	Отсутствие случаев детского травматизма во время образовательного процесса за полугодие	декабрь май	2
4.2.	Соблюдение требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим норм, охраны труда	Отсутствие замечаний	декабрь, май	2
4.3.	Создание условий для организации отдыха и оздоровления учащихся в каникулярное время	охват учащихся составил менее 20%;	По результатам выполнения работ в соответствующем месяце	3
		охват учащихся составил от 20% до 50%;		4
		охват учащихся составил от 50% до 70%;		5
		охват учащихся составил более 70%.		6

<b>Показатель 5. Кадровый потенциал</b>				
5.1.	Организация повышения квалификации педагогов	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОУ и административно - управленческим персоналом	ноябрь январь апрель июнь	2
5.2.	Уровень квалификации педагогов	Доля педагогов, имеющих первую или высшую категорию: 91%-100%	декабрь, май	4
		81%-90%		3
		70%-80%		2
<b>Показатель 6. Эффективность проведения индивидуальной работы с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении</b>				
6.1.	Динамика учебных достижений (количество обучающихся группы риска, повысивших оценку по итогам периода)	При положительной динамике	ноябрь январь апрель июнь	2
6.2.	Результативность участия детей группы риска в интеллектуальных предметных олимпиадах, интеллектуальных и творческих конкурсах, турнирах, конференциях и др.	имеются участники	По результатам участия в соответствующем месяце	1
		имеются победители, призы муниципального уровня		2
		имеются победители, призы регионального уровня		3
		имеются победители, призы всероссийского уровня		4
6.3.	Результаты контрольных срезов и контрольных работ обучающихся группы риска	Результаты не ниже удовлетворительных	По результатам выполненных работ	2

6.4.	Эффективность работы с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении (посещение по месту жительства, «ликвидация» причин социальных проблем и др.)	Единичное выполнение работы	По результатам выполненных работ	1
		Систематическое выполнение работы		3
6.5	Методическая работа, инновационная деятельность по распространению педагогического опыта работы с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении (проведение мастер – классов, классных часов, выступления на НПК, наличие опубликованных работ по обобщению опыта, наставничество, размещение результатов педагогического опыта на сайтах, руководство творческими группами, наличие собственных методических пособий и др.)	Школьный уровень	По результатам выполненных работ	3
		Городской уровень		5
		Региональный уровень		7

Таблица №3

**Мониторинг профессиональной деятельности и оценка эффективности труда педагогических работников  
для расчета стимулирующих выплат**

№ п/п	Критерии оценки	Условия выплаты стимулирующего характера/баллы	Периодичность оценивания
<b>Показатель 1. Общедоступность и качество общего образования, учебные достижения</b>			
1.1.	Успеваемость учащихся по итогам четверти/полугодия	100%-3 балла 80-99,9%-2 балла Положительная динамика – 1 балл Стабильные результаты – 1 балл	1 раз в четверть/ полугодие
1.2.	Качество обучения	Положительная динамика – 3 балла Стабильные результаты – 2 балл	1 раз в четверть/ полугодие
1.3.	Эффективность работы в адаптационный период в 1 классах	По результатам выполнения работы- 6 баллов	1 раз в четверть
1.4.	Средний тестовый балл, полученный выпускниками в ходе государственной итоговой аттестации	100% сдача ЕГЭ, ГИА -3 балла Средний тестовый балл равен среднему тестовому баллу по муниципалитету или выше – 2 балла Средний тестовый балл равен среднему тестовому баллу по региону или выше – 3 балла Средний тестовый балл равен среднему тестовому баллу по России или выше – 4 балла	сентябрь
1.5.	Успешность сдачи ЕГЭ	<b>Педагоги, работающие на уровне ОО, СОО:</b> от 25% до 40% учащихся получили баллы выше среднеобластного – 10 баллов более 40 % учащихся получили баллы выше среднеобластного – 13 баллов Работа на 100 баллов – 15 баллов (за каждую работу)	сентябрь
		<b>Педагоги, работающие на уровне НОО:</b> Успешная сдача ЕГЭ (100%) - 5 баллов	сентябрь



1.6.	Успешность сдачи ОГЭ	<b>Педагоги, работающие на уровне ООО, СОО:</b> Количество учащихся, имеющих «4-5» составляет: от 40%-50%- <b>10 баллов</b> от 51% - 70 % - <b>13 баллов</b> выше 70% - <b>15 баллов</b> Работа с максимальным количеством баллов – <b>15 баллов</b> (за каждую работу) Соответствие результатов ОГЭ годовым оценкам или выше (80% и выше) – <b>3 балла</b>	сентябрь
		<b>Педагоги, работающие на уровне НОО:</b> Успешная сдача ОГЭ (100%) - 5 баллов (без учета пересдачи)	сентябрь
1.7.	Плотность подготовки по предметам ОГЭ, ЕГЭ, ВПР (доля учащихся принимавших участие на ОГЭ, ЕГЭ, ВПР по предмету к общему количеству учащихся данного учителя)	Количество учащихся - выпускников данного учителя, принимавших участие в экзамене/количество учащихся у данного учителя на определенном уровне образования от 1 до 0,6 - 5 баллов от 0,59 до 0,4 – 3 балла от 0,39 до 0,1 – 2 балла	июнь
1.8.	Средний тестовый балл, полученный учащимися 4-х классов в ходе ВПР	100% сдача ВПР - <b>3 балла</b> Средний тестовый балл равен среднему тестовому баллу по муниципалитету или выше – <b>2 балла</b> Средний тестовый балл равен среднему тестовому баллу по региону или выше – <b>3 балла</b> Средний тестовый балл равен среднему тестовому баллу по России или выше – <b>4 балла</b>	сентябрь
1.9.	Успешность сдачи ВПР на уровне НОО (4 класс)	<b>Количество учащихся, имеющих «4-5»</b> от 40%-50%- <b>5 баллов</b> от 51% - 70 % - <b>7 баллов</b> выше 70% - <b>10 баллов</b>	сентябрь

1.10.	Результаты административных, муниципальных и региональных контрольных работ, мониторинговых исследований, репетиционных тестирований	Успешное выполнение работы: - административных контрольных работ: 100% - 4 балла 85-99% - 3 балла 70-84%- 2 балла - муниципальных контрольных работ: 100% - 5 баллов 85-99% - 4 балла 70-84%-3 балла -диагностических контрольных работ (областной уровень): 100% - 6 баллов 85-99% - 5 баллов 70-84%-4 балла	По результатам выполнения работ
1.11.	Динамика пропусков уроков по неуважительным причинам	Положительная динамика - 2 балла Стабильные результаты - 1 балл	1 раз в четверть
1.12	Наличие выпускников уровня среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Учителям, классному руководителю, работающим на уровне СОО: За каждого выпускника – 3 балла	июнь
		Классному руководителю учащегося, работающего на уровне НОО За каждого выпускника – 3 балла	июнь
1.13.	Наличие выпускников 9- классов, получивших аттестат особого образца	Учителям, классному руководителю, работающим в 9 классе) За каждого выпускника – 3 балла	июнь
		Классному руководителю учащегося, работающего на уровне НОО За каждого выпускника – 3 балла	июнь
1.14.	Наличие учащихся, награждённых похвальными листами, похвальными грамотами «За особые успехи в учении»	За каждого учащегося – 2 балла	июнь

**Показатель 2. Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности учителя**

2.1.	<p>Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, семинарах, опытно-экспериментальной работе, ГМО, ШМО, совещаний, конференций, педагогических проектах, открытые занятия, публикации и др.)</p>	<p><b>Очное участие:</b>                  На уровне ОУ - до <b>3 баллов</b>                  На уровне муниципалитета - до <b>5 баллов</b>                  На уровне региона – до <b>7 баллов</b>                  На всероссийском уровне - до <b>10 баллов</b>                  На международном уровне – до <b>15 баллов</b></p> <p>При успешном участии (1,2,3 места):                  На уровне ОУ - <b>3 балла</b>                  На уровне муниципалитета - <b>5 баллов</b>                  На уровне региона – <b>4 баллов</b>                  На всероссийском уровне- <b>10 баллов</b>                  На международном уровне – <b>15 баллов</b>                  В случае неоднократного участия в течение года – <b>3 балла</b> дополнительно</p> <p><b>Заочное участие (в сети Интернет):</b>                  На уровне ОУ - до <b>2 баллов</b>                  На уровне муниципалитета - до <b>4 баллов</b>                  На уровне региона – до <b>5 баллов</b>                  На всероссийском уровне - до <b>6 баллов</b>                  На международном уровне – до <b>7 баллов</b>                  При успешном участии (1,2,3 места):                  На уровне муниципалитета - до <b>3 баллов</b>                  На уровне региона – до <b>4 баллов</b>                  На всероссийском уровне - до <b>5 баллов</b>                  На международном уровне – до <b>7 баллов</b>.                  В случае неоднократного участия в течение года – <b>2 балла</b> дополнительно</p>	<p>По результатам участия</p> <p>май</p> <p>По результатам участия</p> <p>май,</p>
2.2.	<p>Экспертная деятельность, наставничество</p>	<p>Экспертная деятельность – <b>2 балла</b>                  Наставничество – <b>3 балла</b></p>	<p>По факту выполнения работ</p>

2.3.	Правильность и своевременность заполнения электронного журнала, сдача в срок отчетной документации	Журнал заполняется правильно и своевременно, однократное несущественное нарушение сроков сдачи отчетной документации – <b>2 балла</b> Журнал заполняется правильно и своевременно, сдача в срок всей отчетной документации - <b>3 балла</b>	1 раз в четверть
2.4.	Степень активности в профессиональной деятельности	Профессиональная деятельность осуществляется качественно и своевременно – <b>2 балла</b> Профессиональная деятельность осуществляется качественно и своевременно с проявлением инициативы и творческого подхода – <b>3 балла</b> Увеличение объема работы в связи с проверками, распоряжениями вышестоящих органов, приемом делегаций и проч. при условии качественного и своевременного выполнения основной работы- <b>4 балла</b>	Декабрь Май
2.5.	Коррекционная деятельность	<b>Поведение групповой консультации по предмету – 1 занятие – 1 балл (не более 8 консультаций в месяц)</b> <b>Дополнительно, при условии, что количество учащихся в группе составляет:</b> 2-5 чел. –1 балл 6-10 чел.- 2 балла 11-15 чел.- 3 балла 16-20 чел.- 4 балла 21-25 чел. –5 баллов 26-30 чел. – 6 баллов 30 и более – 7 баллов  <b>Индивидуальная работа с учащимися по ликвидации учебных дефицитов/1 занятие – 0,5 балла (не более 10 консультаций в месяц)</b>	Ежемесячно
2.6.	Результативная работа с родителями учащихся	Совместные мероприятия – 1 балл Лекторий родительских собраний– 1 балл	По мере выполнения
2.7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры, создание развивающей образовательной среды	Единичное проведение работы-1 балл Систематическое проведение работы – 2 балла	Ежемесячно

2.8.	Использование ИКТ в трудовой деятельности	Своевременное заполнение электронного банка/базы данных- <b>2 балла</b>	1 раз в четверть
2.9.	Участие в работе сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц и соответствие требованиям 273-ФЗ «Об образовании в РФ».	Подготовка информации, материалов, статьи – <b>1 балл</b>	По мере выполнения
2.10.	Наличие собственного образовательного блога, блога класса, страниц класса в ЭС «Электронный дневник», социальных сетях	Информация обновляется периодически - <b>2 балл</b> Систематическое обновление информации – <b>3 балла</b>	1 раз в четверть
2.11.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – <b>1 балл</b> Систематическое участие – <b>2 балла</b> Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – <b>3 балла</b>	По мере выполнения в соответствующем месяце
<b>Показатель 3. Эффективность воспитательной работы. Работа с одаренными детьми.</b>			
3.1.	Результативность участия учащихся общеобразовательного учреждения во Всероссийской олимпиаде школьников	Имеются участники: Школьный уровень - <b>2 балла</b> (независимо от количества участников) Муниципальный уровень - <b>4 балла</b> (независимо от количества участников) Региональный уровень – <b>7 баллов</b> (за каждого участника) Всероссийский уровень - <b>10 баллов</b> (за каждого участника)  Имеются победители и призеры: -на муниципальном уровне: 1 место – <b>4 балла</b> (за каждого участника) 2 место – <b>3 балла</b> (за каждого участника) 3 место – <b>2 балла</b> (за каждого участника)	По результатам участия в соответствующем месяце

		<p>-на региональном уровне:  1 место – <b>10 баллов</b> (за каждого участника)  2 место – <b>9 баллов</b> (за каждого участника)  3 место – <b>8 баллов</b> (за каждого участника)</p> <p>- на всероссийском уровне:  1 место – <b>20 баллов</b> (за каждого участника)  2 место – <b>18 баллов руб.</b> (за каждого участника)  3 место – <b>16 баллов</b> (за каждого участника)</p>	
3.2.	<p>Результативность участия учащихся общеобразовательного учреждения в конкурсах научно – исследовательских и творческих работ</p>	<p>Имеются участники:  Школьный уровень -<b>2 балла</b> (за каждого участника)  Муниципальный уровень-<b>3 балла</b>(за каждого участника)  Региональный уровень-<b>4 баллов</b> (за каждого участника)  Всероссийский уровень - <b>6 баллов</b> (за каждого участника)</p> <p>Имеются победители и призеры:  -на муниципальном уровне:  1 место – <b>5 баллов.</b> (за каждого участника)  2 место – <b>4 балла</b> (за каждого участника)  3 место – <b>3 балла</b> (за каждого участника)</p> <p>-на региональном уровне:  1 место – <b>10 баллов</b> (за каждого участника)  2 место – <b>9 баллов</b> (за каждого участника)  3 место – <b>8 баллов</b> (за каждого участника)</p> <p>- на всероссийском уровне:  1 место – <b>15 баллов</b> (за каждого участника)  2 место – <b>12 баллов</b> (за каждого участника)  3 место – <b>10 баллов</b> (за каждого участника)</p>	<p>По результатам участия в соответствующем месяце</p>

3.3.	<p>Результативность участия учащихся общеобразовательного учреждения в интеллектуальных предметных олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, конференциях и др.</p>	<p><b>Очное участие:</b>  Имеются участники:  Школьный уровень - <b>2 балл</b> (независимо от количества участников)  Муниципальный уровень - <b>3 балла</b> (независимо от количества участников)  Региональный уровень - <b>4 балла</b> (за каждого участника)  В случае командного первенства – <b>6 баллов</b>  Всероссийский уровень - <b>10 баллов</b> (за каждого участника)  В случае командного первенства – <b>15 баллов</b></p> <p>Имеются победители и призеры:  -на муниципальном уровне:  1 место – <b>4 балла</b> (за каждого участника)  2 место – <b>3 балла</b> (за каждого участника)  3 место – <b>2 балла</b> (за каждого участника)</p> <p>-на региональном уровне:  1 место – <b>6 баллов</b> (за каждого участника)  2 место – <b>5 баллов</b> (за каждого участника)  3 место – <b>4 балла</b> (за каждого участника)</p> <p>- на всероссийском уровне:  1 место – <b>10 баллов</b> (за каждого участника)  2 место – <b>8 баллов</b> (за каждого участника)  3 место – <b>7 баллов</b> (за каждого участника)</p> <p><b>Заочное участие (в сети Интернет):</b></p> <p>Имеются участники:  До 10 чел. – <b>0,5 балла</b>  До 20 чел. – <b>1 балл</b>  До 30 чел. – <b>1,5 балла</b>  30 и более чел. – <b>5 баллов</b></p>	<p>По результатам участия в соответствующем месяце</p>
------	---	---	--

		<p>Имеются победители и призеры:</p> <p>-на муниципальном уровне: 1 место – <b>2 балла</b> (за каждого участника) 2,3 место – <b>1 балл</b> (за каждого участника)</p> <p>-на региональном уровне: 1 место – <b>3 балла</b> (за каждого участника) 2,3 место – <b>2 балла</b> (за каждого участника)</p> <p>- на всероссийском уровне: 1 место – <b>4 балла</b> (за каждого участника) 2,3 место – <b>3 балла</b> (за каждого участника)</p>	
3.4.	<p>Результативность участия учащихся общеобразовательного учреждения (в личном /командном первенстве) в спортивных соревнованиях, конкурсах, фестивалях и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)</p>	<p><b>Очное участие:</b></p> <p>Имеются участники:</p> <p>-Школьный уровень: До 10 чел. – <b>1 балл</b> 11 и более чел. – <b>2 балла</b></p> <p>-Муниципальный уровень: До 10 чел. – <b>2 балла</b> 11 и более чел. – <b>3 балла</b></p> <p>-Региональный уровень – До 10 чел. – <b>3 балла</b> 11 и более чел. – <b>4 балла</b></p> <p>-Всероссийский уровень: До 10 чел. – <b>5 баллов</b> 11 и более чел. – <b>6 баллов</b></p> <p>Имеются победители и призеры:</p> <p><b>Личное первенство:</b></p> <p>-на муниципальном уровне: 1 место – <b>2 балла</b> (за каждого участника) 2,3 место – <b>1 балл</b> (за каждого участника)</p> <p>-на региональном уровне: 1 место - <b>3 балла</b> (за каждого участника) 2,3 место – <b>2 балла</b> (за каждого участника)</p> <p>- на всероссийском уровне: 1 место – <b>5 баллов</b> (за каждого участника) 2 место – <b>4 балла.</b> (за каждого участника) 3 место – <b>3 балла</b> (за каждого участника)</p>	Ежемесячно



		<b>Командное первенство:</b> -на муниципальном уровне: 1 место – 3 балла 2,3 место – 2 балла -на региональном уровне: 1 место – 6 баллов 2,3 место – 5 баллов - на всероссийском уровне: 1 место – 10 баллов 2,3 место – 8 баллов	
3.5.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, туристические походы, военно-полевые сборы и другие оздоровительные мероприятия)	Проведение мероприятия на уровне класса – 1 балл Организация и проведение мероприятия на уровне ОУ – 2 балла Участие в мероприятии на уровне ОУ – 1 балл	По факту выполнения работ
3.6.	Организация внеурочной деятельности по предмету	Организация и проведение мероприятий: на уровне класса/1 мероприятие – 1 балл на уровне школы/1 мероприятие – 2 балла	По факту выполнения работ
3.7.	Организация профориентационной работы	Организация и проведение мероприятий: на уровне класса/1 мероприятие – 1 балл. на уровне школы/1 мероприятие – 2 балла на уровне области/1 мероприятие-3 балла	По факту выполнения работ
<b>Показатель 4. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>			
4.1.	Отсутствие детского травматизма во время организации образовательного процесса.	При отсутствии - 1 балл	декабрь
4.2.	Обеспечение безопасности (Отсутствие замечаний по соблюдению требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим норм, охраны труда)	Отсутствие замечаний – 1 балл	октябрь декабрь март май

4.3.	Отсутствие замечаний по организации питьевого режима	Ответственным за питьевой режим: Отсутствие замечаний – 1 балл	Ежемесячно
4.4.	Организация горячего питания школьников	80%-100% - 3 балла 70%-79%- 2 балла	ежемесячно
<b>Показатель 5. Кадровый потенциал</b>			
5.1.	Профессиональное развитие	<p>Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства:</p> <p>Имеются участники</p> <p>Школьный уровень- 3 балла</p> <p>Муниципальный уровень - 4 балла</p> <p>Региональный уровень –10 баллов</p> <p>Всероссийский уровень-15 баллов</p> <p>Имеются победители и призеры:</p> <p>Школьный уровень:</p> <p>1 место – 6 баллов</p> <p>2 место – 5 баллов</p> <p>3 место – 4 балла</p> <p>Муниципальный уровень:</p> <p>1 место – 10 баллов</p> <p>2 место – 8 баллов</p> <p>3 место – 7 баллов</p> <p>Региональный уровень:</p> <p>1 место – 15 баллов</p> <p>2 место – 12 баллов</p> <p>3 место – 10 баллов</p> <p>Всероссийский уровень:</p> <p>1 место – 20 баллов</p> <p>2 место –18 баллов</p> <p>3 место – 17 баллов</p>	По результатам участия в соответствующем месяце

5.2.	Представление/ходатайство директора МАОУ СОШ №8, МКУ «Управление образования городского округа Красноуральск»	до 30 баллов	По результатам работы
<b>Показатель 6. Эффективность проведения индивидуальной работы с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении</b>			
6.1.	Динамика учебных достижений (количество учащихся группы риска, повысивших оценку по итогам периода)	При положительной динамике 2 балла	ноябрь январь апрель июнь
6.2.	Результативность участия детей группы риска в интеллектуальных предметных олимпиадах, интеллектуальных и творческих конкурсах, турнирах, конференциях и др.	<b>Очное участие:</b> Имеются участники: Школьный уровень- 1 балл Муниципальный уровень-2 балла Региональный уровень –3 балла Всероссийский уровень-4 балла Имеются победители и призеры: <b>Школьный уровень:</b> место – 2 балла (за каждого участника) 2,3 место -1 балл (за каждого участника) Муниципальный уровень: место – 3 балла (за каждого участника) 2,3 место - 2 балла (за каждого участника) <b>Региональный уровень:</b> 1 место – 5 баллов (за каждого участника) 2,3 место - 3 балла (за каждого участника) <b>Всероссийский уровень:</b> 1 место – 10 баллов (за каждого участника) 2,3 место - 8 баллов (за каждого участника) <b>Заочное участие (в сети Интернет):</b> Школьный уровень- 0,5 балла Муниципальный уровень-1 балл Региональный уровень –2 балла Всероссийский уровень-3 балла	По результатам участия в соответствующем месяце

		<p>Имеются победители и призеры:</p> <p>-на муниципальном уровне: 1 место – <b>2 балла</b> (за каждого участника) 2,3 место – <b>1 балл</b> (за каждого участника)</p> <p>-на региональном уровне: 1 место – <b>3 балла</b> (за каждого участника) 2,3 место – <b>2 балла</b> (за каждого участника)</p> <p>- на всероссийском уровне: 1 место – <b>4 балла</b> (за каждого участника) 2,3 место – <b>3 балла</b> (за каждого участника)</p>	
6.3.	Результаты контрольных срезов и контрольных работ учащихся группы риска	Результаты не ниже удовлетворительных – <b>2 балла</b>	По результатам выполненных работ
6.4.	Уменьшение количества учащихся, состоящих на разного вида учетах: ОУ, ТКДН и ЗП, ОДН ОВД	При положительной динамике – <b>2 балла</b>	декабрь июнь
6.5.	Эффективность работы с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении (посещение по месту жительства, «ликвидация» причин социальных проблем и др.)	Выполнение работы – <b>1 балл</b>	По результатам выполненных работ
6.6.	Методическая работа, инновационная деятельность по распространению педагогического опыта работы с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении (проведение мастер - классов, классных часов, выступления на НПК, наличие опубликованных работ по обобщению опыта, наставничество, размещение результатов педагогического опыта на сайтах, руководство творческими группами, наличие собственных методических пособий и др.)	<p><b>Очное участие:</b></p> <p>На уровне ОУ - до <b>3 балла</b> На уровне муниципалитета - <b>5 баллов</b> На уровне региона – <b>7 баллов</b> На всероссийском уровне – <b>10 баллов</b> На международном уровне – <b>15 баллов</b></p> <p>При успешном участии (1,2,3 места): На уровне ОУ - <b>3 балла</b> На уровне муниципалитета - <b>5 баллов</b> На уровне региона – <b>7 баллов</b> На всероссийском уровне- <b>10 баллов</b> На международном уровне – <b>15 баллов</b> В случае неоднократного участия в течение года – <b>3 балла</b> дополнительно</p>	По результатам участия

		<p><b>Заочное участие (в сети Интернет):</b>  На уровне ОУ - <b>1 балл</b>  На уровне муниципалитета -<b>2 балла</b>  На уровне региона – <b>3 балла</b>  На всероссийском уровне - <b>5 баллов</b>  На международном уровне – <b>7 баллов</b>  <b>При успешном участии (1,2,3 места):</b>  На уровне муниципалитета -<b>2 балла</b>  На уровне региона – <b>3 балла</b>  На всероссийском уровне- <b>5 баллов</b>  На международном уровне – <b>7 баллов</b>  В случае неоднократного участия в течение года – <b>2 балла дополнительно</b></p>	<p>По результатам участия</p>
--	--	--	-------------------------------

Таблица №4

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда главного бухгалтера  
для расчета стимулирующих выплат**

№	Критерии	Максимальный балл	Периодичность
1.	Своевременное и качественное представление бухгалтерской отчетности, проведение мониторинга нормирования расходов финансовых средств.	Своевременное предоставление - 1 балл Качественное выполнение работы- 1 балл	ежемесячно
2.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по результатам проверок.	2 балла	по результатам проверок
3.	Своевременное и качественное проведение инвентаризации материальных ценностей	Своевременное выполнение работы -1 балл Качественное выполнение работы- 2 балла	на время проведения инвентаризации ТМЦ, октябрь-ноябрь, декабрь
4.	Своевременное и качественное исполнение ПФХД, экономия бюджета, отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за ТМЦ и услуги, налоги, платежи во внебюджетные фонды	Своевременное выполнение работы -1 балл Качественное выполнение работы- 1 балл	ежемесячно
5.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей, в том числе по налогам и платежам во внебюджетные фонды	До 2	ежемесячно
6.	Участие в разработке локальных правовых актов	До 2	На время выполнения работ
7.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	ежемесячно
8.	Отсутствие обоснованных жалоб работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	До 2	ежемесячно

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда заместителя  
директора по административно-хозяйственной части  
для расчета стимулирующих выплат**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Максимальный балл</b>	<b>Периодичность</b>
1.	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	- своевременное выполнение работы – 1 балл - качественное выполнение работы – 2 балла	июнь июль август
2.	Своевременное заключение договоров на выполнение услуг и работ и поставку товаров	- своевременное выполнение работы – 2 балла	декабрь январь и по мере необходимости
3.	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	- своевременное выполнение работы – 1 балл - качественное выполнение работы – 1 балл	март апрель
4.	Эффективная организация обеспечения всех требований санитарно-гигиенических правил и норм, соблюдение техники безопасности в здании школы	- своевременное выполнение работы – 1 балл - качественное выполнение работы – 1 балл	ежемесячно
5.	Своевременное, полное и качественное выполнение мероприятий по исполнению предписаний контролирующих органов и служб	- своевременное выполнение работы – 1 балл - качественное выполнение работы – 1 балл	Сентябрь Январь май
6.	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий, сооружений, хозяйственного инвентаря	1 балл	ежемесячно
7.	Своевременная и качественная подготовка заявок и расчетов на хозяйственные расходы по содержанию зданий и приобретению материалов	1 балл	ежемесячно

8.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ № 8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью.	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	По мере необходимости
9.	Эффективный контроль за качеством работы младшего обслуживающего персонала (отсутствие замечаний)	1 балл	ежемесячно
10.	Своевременное и качественное обеспечение выполнения заявок педагогов по обслуживанию кабинетов	1 балл	ежемесячно
11.	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных	1-2 балла	ежемесячно
12.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	1 балл	ежемесячно



**Показатели (критерии) оценки эффективности труда заведующего библиотекой  
для расчета стимулирующих выплат**

№	Критерии	Максимальный балл	Периодичность
1.	Высокая читательская активность учащихся (не менее 80 % от общей численности)	1-3	ежемесячно
2.	Пропаганда чтения как формы культурного досуга: качественная организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок.	1-2	ежемесячно
3.	Система проведения библиотечных уроков на актуальные темы.	1-2	ежемесячно
4.	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных библиотечного фонда.	1-2	ежемесячно
5.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	по мере выполнения
6.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	1	ежемесячно
7.	Организация внеурочной деятельности	до 2	ежемесячно

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда воспитателя  
для расчета стимулирующих выплат**

№	Критерии	Максимальный балл	Периодичность
1.	Эффективность организации работы по привлечению контингента учащихся в ГПД	2	ежемесячно
2.	Сохранность контингента учащихся в ГПД	2	ежемесячно
3.	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий в ГПД без уважительных причин	1	ежемесячно
4.	Эффективное использование здоровьесберегающих технологий (уменьшение количества пропусков занятий в ГПД по болезни)	1	ежемесячно
5.	Качественная организация учебной работы (выполнение домашних заданий и др.), обеспечивающей успешность учащегося на уроках	2	ежемесячно
6.	Качественная организация внеучебной работы (руководство кружком, посещение библиотек, музеев, кинотеатров, организация внеурочной деятельности)	3	ежемесячно
7.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и родителей на некачественное исполнение должностных обязанностей.	1	ежемесячно
8.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	по мере выполнения

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда педагога-психолога  
для расчета стимулирующих выплат**

№	Критерии	Максимальный балл	Периодичность
1.	Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися.	2	ежемесячно
2.	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных детей, охваченных различными видами контроля	2	ежемесячно
3.	Положительная динамика развития учащихся по результатам коррекционной работы	2	ежемесячно
4.	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, учащимися.	2	ежемесячно
5.	Формирование психологической готовности учащихся и педагогов к внешней оценке качества образования	2	ежемесячно
6.	Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, семинарах, опытно-экспериментальной работе и др.)	областной уровень - 5 баллов городской уровень - 3 балла, при неоднократном участии – дополнительно 1 балл При успешном участии (1,2,3 места) – дополнительно 3 балла	ежемесячно
7.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	по мере выполнения

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда учителя-логопеда  
для расчета стимулирующих выплат**

№	Критерии	Максимальный балл	Периодичность
1.	Результативность работы с учащимися	2	ежемесячно
2.	Эффективное использование компьютерных технологий и ведение электронной базы данных детей, охваченных различными видами контроля	2	ежемесячно
3.	Результаты методической деятельности (результативное зафиксированное участие в конкурсах, конференциях, семинарах, опытно-экспериментальной работе и др.)	областной уровень - 5 баллов городской уровень - 3 балла, при неоднократном участии – дополнительно 1 балл При успешном участии (1,2,3 места) – дополнительно 3 балла	ежемесячно
4.	Дополнительная просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, учащимися	2	ежемесячно
5.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	По мере выполнения

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда  
педагога дополнительного образования  
для расчета стимулирующих выплат**

№	Критерии	Макси-мальный балл	Периодичность
1.	Результативность лично-развивающей работы с учащимися.	1	ежемесячно
2.	Активное взаимодействие с учреждениями культуры и дополнительного образования	1	ежемесячно
3.	Высокий уровень мероприятий, проводимых в каникулярное время.	2	ежемесячно
4.	Зафиксированное участие в семинарах (программы, протоколы и т.п.), конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, открытые уроки, мастер-классы и др.).	2	ежемесячно
5.	Разработка авторских программ кружков факультативов, курсов и т.д.	5	ежемесячно
6.	Результативность участия учащихся в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, смотрах, акциях)	областной уровень- 3 балла, городской уровень -2 балла, школьный уровень- 1 балл. при неоднократном участии – дополнительно 1 балл При успешном участии (1,2,3 места) – дополнительно 2 балла	ежемесячно
7.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и родителей на некачественное исполнение должностных обязанностей.	1	ежемесячно
8.	Привлечение детей с ОВЗ к участию в различных мероприятиях	2	По мере выполнения работ
9.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	По мере выполнения

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда лаборанта  
для расчета стимулирующих выплат**

№	Критерии	Макси-мальный балл	Периодичность
1.	Выполнение правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты при проведении практических работ, высокая исполнительская дисциплина	1-3	ежемесячно
2.	Соблюдение инструкции по учету и хранению реактивов и других горючих, агрессивных и ядовитых веществ	2	ежемесячно
3.	Своевременная и качественная подготовка препаратов и приборов к проведению практических работ	2	ежемесячно
4.	Соблюдение мер безопасности при работе с реактивами грамотное обращение с ними	1	ежемесячно
5.	Участие в общественной работе	1	по мере выполнения
6.	Личное участие в деятельности MAOY COII №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности MAOY COII №8 – 3 балла	по мере выполнения

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда  
инженера – программиста для расчета стимулирующих выплат**

№	Критерии	Макси-мальный балл	Периодичность
1.	Качественная профилактическое обслуживание компьютеров и компьютерной техники	1-5	ежемесячно
2.	Обеспечение устойчивой и бесперебойной работы локальной сети и безопасности при работе в сети Интернет	1-10	ежемесячно
3.	Результативная помощь педагогам по внедрению ИКТ в образовательном процессе	1-5	ежемесячно
4.	Своевременное и качественное внедрение лицензионного программного обеспечения для ОП	1-5	ежемесячно
5.	Своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ	2	ежемесячно
6.	Отсутствие жалоб, обращений со стороны администрации, педагогов	1	ежемесячно
7.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	по мере выполнения

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда секретаря - машинистки  
для расчета стимулирующих выплат**

№	Критерии	Максимальный балл	Периодичность
1.	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по деятельности школы, делопроизводству.	2	ежемесячно
2.	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учёте и делопроизводстве	2	ежемесячно
3.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2	ежемесячно
4.	Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	2	ежемесячно
5.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ №8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	по мере выполнения
6.	Участие в общественной деятельности	1	по мере выполнения работ



**Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности  
для расчета стимулирующих выплат уборщику служебных помещений**

№ п/п	Критерии	Максимальный балл	Периодичность
1.	Качественное и регулярное проведение генеральных уборок.	- своевременное выполнение работы – 1 балл - качественное выполнение работы – 1 балл	ежемесячно
2.	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	2 балла	ежемесячно
3.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	1 балл	ежемесячно
4.	За увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.	Увеличение объема выполняемых работ - 1 балл Выполнение обязанностей временно отсутствующих работников - 1 балл	ежемесячно
5.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ № 8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью.	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	По мере необходимости

Таблица №15

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда гардеробщика  
для расчета стимулирующих выплат**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Максимальный балл</b>	<b>Периодичность</b>
1.	Регулярное проведение генеральных уборок.	1 балл	ежемесячно
2.	Отсутствие кражи личного имущества учащихся.	1 балл	ежемесячно
3.	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	2 балла	ежемесячно
4.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	1 балл	ежемесячно
5.	За увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.	Увеличение объема выполняемых работ - 1 балл выполнение обязанностей временно отсутствующих работников - 1 балл	ежемесячно
6.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ № 8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью.	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	По мере необходимости

Таблица №16

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда дворника  
для расчета стимулирующих выплат**

№ п/п	Критерии	Максимальный балл	Периодичность
1.	Качественная и своевременная уборка территории	- своевременное выполнение работы – 1 балл - качественное выполнение работы – 1 балл	ежемесячно
2.	Ответственное отношение к сохранности имущества	1 балл	ежемесячно
3.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	1 балл	ежемесячно
4.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ № 8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью.	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – 3 балла	По мере необходимости

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда  
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий  
для расчета стимулирующих выплат**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Максимальный балл</b>	<b>Периодичность</b>
1.	Качественное и своевременное проведение ремонтных работ	своевременное выполнение работы – 1 балл - качественное выполнение работы – 2 балла	<b>ежемесячно</b>
2.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
3.	Проявление инициативы, внесение и выполнение рационализаторских предложений	Выполнение 1-го мероприятия - <b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
4.	За увеличение объема выполняемых работ.	Увеличение объема выполняемых работ - 2 <b>балла</b>	<b>ежемесячно</b>
5.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ № 8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью.	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 <b>балла</b> Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – <b>3 балла</b>	<b>По мере необходимости</b>

Таблица №18

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда сторожа  
для расчета стимулирующих выплат**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Максимальный балл</b>	<b>Периодичность</b>
1.	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	<b>3 балла</b>	ежемесячно
2.	Сохранности имущества во время дежурства	<b>1 балл</b>	ежемесячно
3.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	<b>1 балл</b>	ежемесячно
4.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ № 8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью.	Единичное участие – <b>1 балл</b> Систематическое участие – <b>2 балла</b> Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – <b>3 балла</b>	По мере необходимости

Таблица №19

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда инженера - энергетика  
для расчета стимулирующих выплат**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Максимальный балл</b>	<b>Периодичность</b>
1.	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	<b>2 балла</b>	ежемесячно
2.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	<b>1 балл</b>	ежемесячно
3.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ № 8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью.	Единичное участие – <b>1 балл</b> Систематическое участие – <b>2 балла</b> Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – <b>3 балла</b>	По мере необходимости

**Показатели (критерии) оценки эффективности труда подсобного рабочего  
для расчета стимулирующих выплат**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии</b>	<b>Максимальный балл</b>	<b>Периодичность</b>
1.	Качественное и своевременное проведение работ	своевременное выполнение работы – 1 балл - качественное выполнение работы – 2 балла	<b>ежемесячно</b>
2.	Отсутствие обоснованных жалоб учащихся и других работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	<b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
3.	Проявление инициативы, внесение и выполнение рационализаторских предложений	Выполнение 1-го мероприятия - <b>1 балл</b>	<b>ежемесячно</b>
4.	За увеличение объема выполняемых работ.	Увеличение объема выполняемых работ - <b>2 балла</b>	<b>ежемесячно</b>
5.	Личное участие в деятельности МАОУ СОШ № 8, напрямую не связанное с профессиональной деятельностью.	Единичное участие – 1 балл Систематическое участие – 2 балла Постоянное активное участие в деятельности МАОУ СОШ №8 – <b>3 балла</b>	<b>По мере необходимости</b>